

LAPORAN KINERJA



**PRODI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM LAMONGAN
TA 2022/2023**

HALAMAN PENGESAHAN
LAPORAN KINERJA TA 2022/2023
PROGRAM STUDI S-1 AKUNTANSI

- | | | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|
| a. Nama Kegiatan | : | Laporan Kinerja prodi S-1 Akuntansi |
| b. Nama Lengkap dan Gelar akademik | : | Abidah Dwi Rahmi S., S.Pd., M.Pd. |
| c. NIDN | : | 0707128901 |
| d. Golongan dan Pangkat | : | IIIb/ Penata Muda Tk.I |
| e. Jabatan Fungsional | : | Asisten Ahli |
| f. Program Studi | : | S-1 Akuntansi |

Menyatakan bahwa laporan kinerja akhir TA 2022/2023 program studi S-1 Akuntansi dibuat dengan sebenarnya.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Nurul Badriyah, S.E., M.M.
NIDN. 0019047502

Lamongan, 22 Agustus 2023
Ketua Program Studi

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Abidah Dwi Rahmi S.', written over a horizontal line.

Abidah Dwi Rahmi S., S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0707128901

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan karunia-Nya, sehingga Laporan Kinerja TA 2022/2023 Prodi S-1 Akuntansi dapat tersusun dengan baik. Laporan ini merupakan rangkuman dari kegiatan atau capaian yang telah dilakukan oleh Prodi S-1 Akuntansi untuk mencapai visi dan misi prodi.

Akhirnya kami harap laporan ini bisa menjadi indikator capaian Prodi S-1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Lamongan.

Lamongan, Agustus 2023

Kaprodi S-1 Akuntansi

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud Tujuan	1
BAB II. TARGET CAPAIAN	2
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	6
A. Analisis Capaian Kinerja	6
B. Realisasi Anggaran	12
BAB IV. PENUTUP	13
A. Simpulan	13
B. Langkah-langkah untuk Meningkatkan Kinerja Mendatang	13

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Program Studi Akuntansi merupakan embrio bagi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Lamongan, pada saat pendirian Universitas Islam Lamongan tahun 2000 diantara program studi yang diajukan adalah program studi Akuntansi dibawah naungan Yayasan Pembina Pendidikan Tinggi Islam "Sunan Giri" Lamongan. Badan Hukum yayasan ini didirikan tanggal 10 Januari 1986 di Lamongan dengan Akta Notaris Rochayah Hanum, S.H., Nomor: 05 dan dirubah dengan Akta tanggal 9 Januari 2004 Nomor 1, dibuat dihadapan Hendy Asmara, SH. Notaris Lamongan. Pada perkembangan berikutnya, sebuah lembaga harus terdaftar di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia pada tanggal 2 Mei 2011 Nomor AHU-AH.01.08-291 dan termuat dalam Berita Negara RI Tahun 2011 Nomor 145, Tambahan Berita Negara RI Tanggal 12 Agustus 2011 Nomor 62.

Keberadaan program studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Lamongan sebagai embrio telah mengajukan akreditasi dua kali yang pertama pada tahun 2008 dan yang kedua pada tahun 2015. Pada proses reakreditasi kedua berdasarkan SK BAN-PT Nomor 1262/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2015 mendapat predikat B.

Dalam rangka mencapai visi, Prodi S-1 Akuntansi telah memiliki rencana strategis yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu. Rencana strategis akan dijabarkan menjadi rencana kinerja tahunan masing-masing sesuai bidang yang diharapkan. Tahapan kegiatan berikutnya, yaitu pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja merupakan rangkaian kegiatan yang membentuk siklus akuntabilitas kinerja yang terpadu dan berkesinambungan. Pertanggungjawaban dari pelaksanaan semua tahapan kegiatan tersebut, berupa laporan kinerja yang disampaikan secara benjenjang kepada atasan.

B. Maksud Tujuan

Laporan kinerja ini disusun dengan maksud untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dicapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Prodi S-1 Akuntansi untuk meningkatkan kinerjanya di masa yang akan datang.

BAB II

TARGET CAPAIAN

Prodi S-1 Akuntansi FE Unisla akan melaksanakan berbagai kegiatan dalam rangka mewujudkan visi prodi. Berikut ini target capaian Prodi S-1 Akuntansi TA 2022/2023.

Tabel 2.1 Target Capaian Prodi S-1 Akuntansi TA 2022/2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/TARGET LUARAN	TARGET
			2022/2023
1	Tercapainya program pendidikan sarjana bidang akuntansi yang unggul dan mengamalkan Risalah Islamiyah Ahlusunnah Wal Jama'ah An Nahdliyah	Persentase mata kuliah yang menerapkan <i>case method</i> , <i>team-based project</i> , dan <i>blended learning</i> (termasuk di dalamnya <i>e-learning</i>) (IKU)	90%
2		Jumlah mahasiswa yang transfer kredit keluar PT	3
3		Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional dan atau sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja (IKU)	65%
4		Jumlah mata kuliah yang mencerminkan nilai Aswaja (IKU)	2
5		Program pondok pesantren mahasiswa (Ponpesma) (IKU)	√
6		Jumlah prestasi mahasiswa di bidang akademik tingkat nasional (IKU)	3
7		Jumlah prestasi mahasiswa di bidang akademik tingkat internasional (IKU)	1
8		Jumlah prestasi mahasiswa di bidang non akademik tingkat nasional (IKU)	3
9		Jumlah prestasi mahasiswa di bidang non akademik tingkat internasional (IKU)	1

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/TARGET LUARAN	TARGET
			2022/2023
10		Rata-rata IPK Lulusan (IKU)	3,25
11		Rata-rata Masa studi (Tahun) (IKU)	4,1
12		Persentase lulusan tepat waktu (IKU)	50%
13		Rata-rata waktu tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan pertama kali (IKU)	5,7
14		Persentase Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan (IKU)	80%
15		Persentase lulusan bekerja di badan usaha tingkat nasional /berwirausaha berizin	5%
16		Persentase lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat multinasional	10%
17		Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	90%
18		Persentase Kepuasan pengguna lulusan (IKU)	80%
19		Terwujudnya penelitian berbasis keilmuan akuntansi yang berkualitas serta mendukung perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi	Tersedianya roadmap penelitian prodi (IKU)
20	Tersedianya roadmap penelitian dosen		√
21	Kolaborasi publikasi tingkat internasional		1
22	Jumlah penelitian yang didanai pihak eksternal (IKU)		6
23	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi/seminar internasional/media massa internasional (IKU)		2
24	Jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi/jurnal internasional tidak bereputasi/seminar nasional/media massa nasional (IKU)		20
25	Jumlah artikel yang disitasi per tahun (IKU)		10

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/TARGET LUARAN	TARGET
			2022/2023
26		Jumlah luaran yang berupa buku ber-ISBN/Book Chapter	1
27		Jumlah luaran yang mendapatkan pengakuan HKI (IKU)	2
28		Persentase penelitian yang melibatkan mahasiswa (IKU)	30%
29		Jumlah luaran penelitian/PkM yang dihasilkan mahasiswa baik secara mandiri maupun bersama dosen (IKU)	5
30	Terwujudnya pengabdian kepada masyarakat yang memberikan dampak dan bermanfaat dalam menyelesaikan permasalahan sosial ekonomi masyarakat	Tersedianya roadmap PkM prodi (IKU)	√
31		Tersedianya roadmap PkM dosen	√
32		Jumlah PkM yang didanai pihak eksternal (IKU)	6
33		Persentase PkM yang melibatkan mahasiswa (IKU)	30%
34	Terwujudnya tata kelola program studi yang efektif, efisien dan berintegritas serta berasaskan nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ahan Nahdliyah	Persentase dosen yang berkualifikasi S3 (IKU)	20%
35		Persentase dosen yang memiliki jabatan fungsional Lektor/Lektor Kepala (IKU)	50%
36		Persentase dosen yang menjadi visiting lecturer/keynote speaker/invited speaker/editor atau mitra bestari jurnal/staf ahli/narasumber/mendapat penghargaan di tingkat nasional dan internasional (IKU)	30%
37		Persentase dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain berdasarkan bidang ilmu atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri (IKU)	1

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/TARGET LUARAN	TARGET	
			2022/2023	
38		Jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi tingkat nasional (IKU)	3	
39		Jumlah mahasiswa yang transfer kredit ke Prodi Akuntansi	1	
40		Akreditasi Jurnal JPENSI	Terakreditasi	
41		Laporan RKAT	√	
42		Pemutakhiran informasi pada website/media sosial	√	
43		Laporan Monev	√	
44		Laporan AMI	√	
45		Laporan capaian kinerja	√	
46		Laporan BKD/LKD Dosen	√	
47		Tingkat kepuasan mahasiswa (IKU)	85%	
48		Temuan AMI	Minor	
49		Terlaksananya jejaring kerjasama dengan stakeholder dalam negeri maupun luar negeri	Jumlah kerjasama dengan mitra dalam negeri (IKU)	25
50			Jumlah kerjasama dengan mitra luar negeri (IKU)	1
51			Tingkat kepuasan mitra kerjasama	85%

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Analisis Capaian Kinerja

Dalam rangka mengetahui sejauh mana efektivitas ketercapaian kinerja yang telah ditargetkan sebelumnya, maka perlu dilakukan analisis capaian kinerja khususnya terhadap beberapa target yang tidak dapat direalisasikan 100%. Untuk itu akan disampaikan beberapa analisis terhadap capaian target yang belum sesuai harapan ataupun yang melampaui target.

Tabel 3.1 Capaian Kinerja Prodi S-1 Akuntansi TA 2022/2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2022/2023	2022/2023
1	Tercapainya program pendidikan sarjana bidang akuntansi yang unggul dan mengamalkan Risalah Islamiyah Ahlusunnah Wal Jama'ah An Nahdliyah	Persentase mata kuliah yang menerapkan <i>case method, team-based project, dan blanded learning</i> (termasuk di dalamnya <i>e-learning</i>) (IKU)	90%	85%
2		Jumlah mahasiswa yang transfer kredit keluar PT	3	-
3		Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional dan atau sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja (IKU)	65%	73%
4		Jumlah mata kuliah yang mencerminkan nilai Aswaja (IKU)	2	2
5		Program pondok pesantren mahasiswa (Ponpesma) (IKU)	√	√
6		Jumlah prestasi mahasiswa di bidang akademik tingkat nasional (IKU)	3	5
7		Jumlah prestasi mahasiswa di bidang akademik tingkat internasional (IKU)	1	-

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN	
			2022/2023	2022/2023	
8		Jumlah prestasi mahasiswa di bidang non akademik tingkat nasional (IKU)	3	4	
9		Jumlah prestasi mahasiswa di bidang non akademik tingkat internasional (IKU)	1	-	
10		Rata-rata IPK Lulusan (IKU)	3,25	3,7	
11		Rata-rata Masa studi (Tahun) (IKU)	4,1	4,04	
12		Persentase lulusan tepat waktu (IKU)	50%	86%	
13		Rata-rata waktu tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan pertama kali (IKU)	5,7	5,5	
14		Persentase Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan (IKU)	80%	81%	
15		Persentase lulusan bekerja di badan usaha tingkat nasional /berwirausaha berizin	5%	80%	
16		Persentase lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat multinasional	10%	12%	
17		Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	90%	100%	
18		Persentase Kepuasan pengguna lulusan (IKU)	80%	90%	
19		Terwujudnya penelitian berbasis keilmuan akuntansi yang berkualitas serta mendukung perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi	Tersedianya roadmap penelitian prodi (IKU)	√	√
20			Tersedianya roadmap penelitian dosen	√	√
21			Kolaborasi publikasi tingkat internasional	1	-
22			Jumlah penelitian yang didanai pihak eksternal (IKU)	6	19
23			Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi/seminar internasional/ media massa internasional (IKU)	2	8

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2022/2023	2022/2023
24		Jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi/jurnal internasional tidak bereputasi/seminar nasional/media massa nasional (IKU)	20	39
25		Jumlah artikel yang disitasi per tahun (IKU)	10	28
26		Jumlah luaran yang berupa buku ber-ISBN/Book Chapter	1	-
27		Jumlah luaran yang mendapatkan pengakuan HKI (IKU)	2	10
28		Persentase penelitian yang melibatkan mahasiswa (IKU)	30%	47%
29		Jumlah luaran penelitian/PkM yang dihasilkan mahasiswa baik secara mandiri maupun bersama dosen (IKU)	5	12
30	Terwujudnya pengabdian kepada masyarakat yang memberikan dampak dan bermanfaat dalam menyelesaikan permasalahan sosial ekonomi masyarakat	Tersedianya roadmap PkM prodi (IKU)	√	√
31		Tersedianya roadmap PkM dosen	√	√
32		Jumlah PkM yang didanai pihak eksternal (IKU)	6	7
33		Persentase PkM yang melibatkan mahasiswa (IKU)	30%	80%
34	Terwujudnya tata kelola program studi yang efektif, efisien dan berintegritas serta berasaskan nilai-nilai	Persentase dosen yang berkualifikasi S3 (IKU)	20%	36%
35		Persentase dosen yang memiliki jabatan fungsional Lektor/Lektor Kepala (IKU)	50%	55%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2022/2023	2022/2023
36	Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Persentase dosen yang menjadi visiting lecturer/keynote speaker/invited speaker/editor atau mitra bestari jurnal/staf ahli/narasumber/mendapat penghargaan di tingkat nasional dan internasional (IKU)	30%	73%
37		Persentase dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain berdasarkan bidang ilmu atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri (IKU)	1	2
38		Jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi tingkat nasional (IKU)	3	4
39		Jumlah mahasiswa yang transfer kredit ke Prodi Akuntansi	1	-
40		Akreditasi Jurnal JPENSI	Terakreditasi	Terakreditasi
41		Laporan RKAT	√	√
42		Pemutakhiran informasi pada website/media sosial	√	√
43		Laporan Monev	√	√
44		Laporan AMI	√	√
45		Laporan capaian kinerja	√	√
46		Laporan BKD/LKD Dosen	√	√
47		Tingkat kepuasan mahasiswa (IKU)	85%	90%
48		Temuan AMI	Minor	Minor
49		Terlaksananya jejaring kerjasama dengan stakeholder dalam negeri maupun luar negeri	Jumlah kerjasama dengan mitra dalam negeri (IKU)	25
50	Jumlah kerjasama dengan mitra luar negeri (IKU)		1	1
51	Tingkat kepuasan mitra kerjasama		85%	92%

Secara umum, capaian kinerja Prodi Akuntansi pada tahun akademik 2022/2023 menunjukkan hasil yang sangat baik, dengan mayoritas indikator melampaui target yang telah ditetapkan. Berikut ini akan diuraikan ketercapaian kinerja prodi Akuntansi dilihat dari berbagai aspek.

1. Capaian Bidang Pendidikan dan Pembelajaran

Pada aspek pembelajaran, Prodi Akuntansi terus berupaya meningkatkan kualitas proses akademik. Persentase mata kuliah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif seperti case method, team-based project, dan blended learning mencapai 85% dari target 90%. Meskipun belum sepenuhnya mencapai target, implementasi metode pembelajaran aktif menunjukkan perkembangan yang signifikan dan berdampak positif pada kualitas pembelajaran.

Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional dan/atau sertifikat kompetensi yang diakui industri mencapai 73%, melampaui target 65%. Hal ini menunjukkan peningkatan kompetensi dan profesionalisme dosen.

Jumlah mata kuliah yang mencerminkan nilai Aswaja telah terpenuhi sesuai target (2 mata kuliah), serta Program Pondok Pesantren Mahasiswa (Ponpesma) tetap terlaksana dengan baik sebagai ciri khas institusi.

2. Capaian Prestasi Mahasiswa

Prestasi mahasiswa menunjukkan peningkatan yang membanggakan. Pada tingkat nasional, prestasi akademik mencapai 5 capaian (target 3) dan prestasi non-akademik mencapai 4 capaian (target 3). Capaian ini menunjukkan efektivitas pembinaan mahasiswa.

Namun, pada tingkat internasional belum terdapat capaian prestasi, baik akademik maupun non-akademik (target masing-masing 1). Hal ini menjadi perhatian khusus untuk peningkatan program internasionalisasi mahasiswa.

3. Capaian Lulusan dan Daya Saing

Kinerja lulusan menunjukkan hasil yang sangat baik dan melampaui target pada hampir seluruh indikator. Rata-rata IPK lulusan mencapai 3,7 (target 3,25). Rata-rata masa studi 4,04 tahun (target 4,1 tahun). Persentase kelulusan tepat waktu sebesar 86% (target 50%). Waktu tunggu kerja rata-rata 5,5 bulan (target 5,7 bulan). Kesesuaian bidang kerja lulusan sebesar 81% (target 80%). Lulusan bersertifikat kompetensi mencapai 100% (target 90%). Kepuasan

pengguna lulusan mencapai 90% (target 80%). Capaian tersebut mencerminkan kualitas lulusan yang kompeten, relevan dengan kebutuhan industri, dan memiliki daya saing tinggi.

4. Capaian Penelitian dan Publikasi

Bidang penelitian menunjukkan peningkatan signifikan dan melampaui target secara substansial. Penelitian didanai pihak eksternal sebanyak 19 (target 6). Publikasi internasional bereputasi sebanyak 8 (target 2). Publikasi nasional terakreditasi sebanyak 39 (target 20). Artikel tersitasi sebanyak 28 (target 10). Luaran HKI sebanyak 10 (target 2). Penelitian melibatkan mahasiswa sebesar 47% (target 30%). Luaran penelitian mahasiswa sebanyak 12 (target 5). Capaian ini menunjukkan meningkatnya budaya riset, produktivitas dosen, serta keterlibatan mahasiswa dalam penelitian. Namun demikian, kolaborasi publikasi tingkat internasional belum tercapai (target 1), serta luaran berupa buku/Book Chapter belum terealisasi (target 1). Hal ini menjadi fokus penguatan jejaring riset dan diversifikasi luaran akademik.

5. Capaian Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

Pada bidang PkM, capaian juga melampaui target. PkM didanai pihak eksternal sebanyak 7 (target 6). PkM melibatkan mahasiswa sebesar 80% (target 30%). Roadmap PkM prodi dan dosen tersedia sesuai target. Keterlibatan mahasiswa yang tinggi dalam PkM menunjukkan integrasi pembelajaran dengan pengabdian masyarakat berjalan efektif.

6. Capaian Sumber Daya Manusia

Penguatan SDM dosen menunjukkan perkembangan yang sangat positif. Dosen berkualifikasi S3 sebesar 36% (target 20%). Dosen dengan jabatan Lektor/Lektor Kepala sebanyak 55% (target 50%). Namun demikian, jumlah dosen dengan jabatan akademik lektor kepala masih minim dan belum ada Guru Besar. Dosen menjadi visiting lecturer/keynote speaker/mitra bestari sebesar 73% (target 30%). Dosen berkegiatan tridharma di kampus lain/industri sebanyak 2 (target 1). Dosen membina mahasiswa berprestasi nasional sebanyak 4 (target 3). Hal ini mencerminkan peningkatan reputasi akademik dan jejaring profesional dosen.

7. Tata Kelola, Kerjasama, dan Kepuasan Stakeholder

Aspek tata kelola berjalan dengan baik, ditunjukkan dengan seluruh laporan akademik dan keuangan tersedia dan lengkap, temuan AMI berkategori minor, kepuasan mahasiswa

sebesar 90% (target 85%), kerjasama dalam negeri sebanyak 30 (target 25), kerjasama luar negeri sebanyak 1 (sesuai target) dan kepuasan mitra kerjasama sebesar 92% (target 85%). Hal ini menunjukkan sistem penjaminan mutu berjalan efektif dan kemitraan strategis semakin berkembang.

Pada tahun akademik 2022/2023, beberapa indikator yang belum mencapai target meliputi:

- 1) Implementasi case method/blended learning (85% dari target 90%).
- 2) Dosen dengan jabatan akademik lektor kepala masih minim dan belum terdapat dosen dengan jabatan akademik Guru Besar.
- 3) Mahasiswa transfer kredit keluar dan masuk (0 dari target).
- 4) Prestasi mahasiswa internasional (0 dari target).
- 5) Kolaborasi publikasi internasional (0 dari target).
- 6) Luaran buku/Book Chapter (0 dari target).

Secara umum, ketidakcapaian tersebut disebabkan oleh:

- 1) Belum optimalnya program internasionalisasi.
- 2) Belum memenuhi standar kum untuk pengajuan ke lektor kepala atau Guru Besar.
- 3) Keterbatasan jejaring akademik global.
- 4) Minimnya partisipasi mahasiswa dalam program mobilitas akademik.
- 5) Fokus dosen pada publikasi jurnal dibandingkan buku.

B. Realisasi Anggaran

Sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Prodi S-1 Akuntansi secara umum dapat dikatakan bahwa target kinerja yang direncanakan di TA 2022/2023 dapat tercapai. Penyerapan anggaran pada TA 2022/2023 dapat diuraikan sebagai berikut (1) Biaya operasional pendidikan sebesar 5,684 Milyar Rupiah; (2) Biaya penelitian sebesar 126 Juta Rupiah; (3) Biaya PkM sebesar 224 Juta Rupiah; (4) Biaya investasi sebesar 1,713 Milyar Rupiah. Berdasarkan capaian kinerja maupun capaian anggaran pada Prodi S-1 Akuntansi dapat diasumsikan bahwa akuntabilitas kinerja Prodi S-1 Akuntansi TA 2022/2023 berhasil dengan baik.

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Secara keseluruhan, kinerja Program Studi Akuntansi Tahun Akademik 2022–2023 menunjukkan capaian yang sangat baik dan melampaui sebagian besar target Indikator Kinerja Utama. Keunggulan utama terletak pada kualitas lulusan, produktivitas penelitian dan publikasi, peningkatan kualifikasi dosen, serta tingginya kepuasan stakeholder. Adapun aspek yang memerlukan penguatan lebih lanjut adalah internasionalisasi, mobilitas akademik mahasiswa, kolaborasi riset internasional, serta diversifikasi luaran akademik.

Dengan komitmen perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*), Prodi Akuntansi optimis dapat meningkatkan capaian kinerja pada tahun akademik berikutnya dan memperkuat daya saing di tingkat nasional maupun internasional.

B. Langkah-langkah untuk Meningkatkan Kinerja Mendatang

Adanya upaya perbaikan secara terus menerus untuk melakukan peningkatan kinerja dimasa yang akan datang, maka perlu dilakukan langkah-langkah yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja di masa yang akan datang yaitu:

1. Menyusun program kerja dan melakukan evaluasi secara berkala ketercapaiannya untuk meminimalisir ketidaktercapaian target.
2. Melakukan inkubasi jabatan akademik dosen lektor ke lektor kepala dan lektor kepala ke guru besar.
3. Penguatan program MBKM dan transfer kredit.
4. Peningkatan pembinaan kompetisi internasional.
5. Pengembangan kerjasama riset internasional.
6. Program klinik penulisan buku dan insentif luaran non-jurnal.
7. Pelatihan pembelajaran inovatif bagi dosen.