



LAPORAN KINERJA TAHUNAN TA. 2024/2025

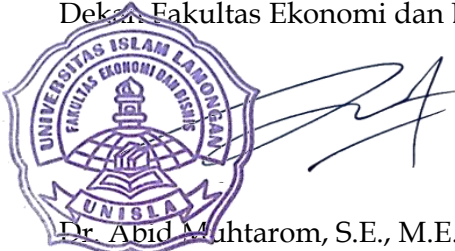
**Program Studi S-1 Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Lamongan**

HALAMAN PENGESAHAN
LAPORAN KINERJA TA 2024/2025
PROGRAM STUDI S-1 AKUNTANSI

- | | | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|
| a. Nama Kegiatan | : | Laporan Kinerja prodi S-1 Akuntansi |
| b. Nama Lengkap dan Gelar akademik | : | Rochman Arif, S.E., M.Ak. |
| c. NIDN | : | 0715099201 |
| d. Golongan dan Pangkat | : | IIIc/ Penata |
| e. Jabatan Fungsional | : | Lektor |
| f. Program Studi | : | S-1 Akuntansi |

Menyatakan bahwa laporan kinerja akhir TA 2024/2025 program studi S-1 Akuntansi dibuat dengan sebenarnya.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Abid Muhtarom, S.E., M.E.
NIDN. 0709108603

Lamongan, 20 Agustus 2025
Ketua Program Studi

Rochman Arif, S.E., M.M.
NIDN. 0715099201

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan karunia-Nya, sehingga Laporan Kinerja TA 2024/2025 Prodi S-1 Akuntansi dapat tersusun dengan baik. Laporan ini merupakan rangkuman dari kegiatan atau capaian yang telah dilakukan oleh Prodi S-1 Akuntansi untuk mencapai visi dan misi prodi.

Akhirnya kami harap laporan ini bisa menjadi indikator capaian Prodi S-1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Lamongan.

Lamongan, Agustus 2025

Kaprodi S-1 Akuntansi

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud Tujuan	1
BAB II. TARGET CAPAIAN	2
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	6
A. Analisis Capaian Kinerja	6
B. Realisasi Anggaran	12
BAB IV. PENUTUP	13
A. Simpulan	13
B. Langkah-langkah untuk Meningkatkan Kinerja Mendatang	13

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Program Studi Akuntansi merupakan embrio bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Lamongan, pada saat pendirian Universitas Islam Lamongan tahun 2000 diantara program studi yang diajukan adalah program studi Akuntansi dibawah naungan Yayasan Pembina Pendidikan Tinggi Islam "Sunan Giri" Lamongan. Badan Hukum yayasan ini didirikan tanggal 10 Januari 1986 di Lamongan dengan Akta Notaris Rochayah Hanum, S.H., Nomor: 05 dan dirubah dengan Akta tanggal 9 Januari 2004 Nomor 1, dibuat dihadapan Hendy Asmara, SH. Notaris Lamongan. Pada perkembangan berikutnya, sebuah lembaga harus terdaftar di Kementrian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia pada tanggal 2 Mei 2011 Nomor AHU-AH.01.08-291 dan termuat dalam Berita Negara RI Tahun 2011 Nomor 145, Tambahan Berita Negara RI Tanggal 12 Agustus 2011 Nomor 62.

Keberadaan program studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Lamongan sebagai embrio telah mengajukan akreditasi dua kali yang pertama pada tahun 2008 dan yang kedua pada tahun 2015. Pada proses reakreditasi kedua berdasarkan SK BAN-PT Nomor 1262/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2015 mendapat predikat B.

Dalam rangka mencapai visi, Prodi S-1 Akuntansi telah memiliki rencana strategis yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu. Rencana strategis akan dijabarkan menjadi rencana kinerja tahunan masing-masing sesuai bidang yang diharapkan. Tahapan kegiatan berikutnya, yaitu pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja merupakan rangkaian kegiatan yang membentuk siklus akuntabilitas kinerja yang terpadu dan berkesinambungan. Pertanggungjawaban dari pelaksanaan semua tahapan kegiatan tersebut, berupa laporan kinerja yang disampaikan secara benjenjang kepada atasan.

B. Maksud Tujuan

Laporan kinerja ini disusun dengan maksud untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dicapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Prodi S-1 Akuntansi untuk meningkatkan kinerjanya di masa yang akan datang.

BAB II

TARGET CAPAIAN

Prodi S-1 Akuntansi FEB Unisla akan melaksanakan berbagai kegiatan dalam rangka mewujudkan visi prodi. Berikut ini target capaian Prodi S-1 Akuntansi TA 2024/2025.

Tabel 2.1 Target Capaian Prodi S-1 Akuntansi TA 2024/2025

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET
			2024/2025
1	Peningkatan kualitas lulusan sarjana akuntansi	Persentase dosen yang berpendidikan S3	30%
2		Persentase dosen yang memiliki jabatan akademik Lektor/Lektor Kepala/Guru Besar	60%
3		Persentase Dosen Tetap memiliki sertifikat kompetensi/ profesi (IKU)	80%
4		Persentase Dosen mengajar di kampus lain (IKU)	9%
5		Persentase Dosen menjadi praktisi (IKU)	9%
6		Persentase Dosen membimbing mahasiswa MBKM (IKU)	9%
7		Persentase Dosen membimbing mahasiswa di kampus lain (IKU)	9%
8		Persentase Dosen membimbing mahasiswa berprestasi (IKU)	20%
9		Persentase dosen yang mendapatkan rekognisi	35%
10		Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai bobot evaluasi (IKU)	94%
11		Persentase mahasiswa yang mengikuti MKBM Internal (IKU)	10%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET
			2024/2025
12		Persentase mahasiswa inbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	0,3%
13		Persentase mahasiswa outbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	4%
14		Jumlah praktisi yang mengajar (IKU)	1
15		Jumlah mata kuliah yang mencerminkan Aswaja	2
16		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,4%
17		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,06%
18		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,7%
19		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,04%
20		Persentase mahasiswa yang memiliki sertifikat SKPI	15%
21		Persentase lulusan tepat waktu	50%
22		Rata-rata IPK	3,27
23		Persentase kesesuaian bidang kerja lulusan	81%
24		Persentase kepuasan pengguna lulusan	88%
25		Rata-rata waktu lulusan mendapat pekerjaan pertama (IKU)	5,5
26		Persentase lulusan yang melanjutkan studi (IKU)	1%
27		Persentase lulusan yang menjadi wirausaha (IKU)	10%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET
			2024/2025
28		Adanya monitoring dan evaluasi pembelajaran (IKU) yang meliputi: - Evaluasi tingkat keterlaksanaan proses pembelajaran (kesesuaian perencanaan dengan pelaksanaan) - Evaluasi tingkat ketercapaian penilaian pembelajaran	Ada
29		Adanya pengukuran tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kualitas pembelajaran, fasilitas, dukungan akademik, dan pengalaman belajar secara keseluruhan.	Ada
30		Adanya pengukuran tingkat ketercapaian Capaian Pembelajaran Lulusan	Ada
31	Peningkatan kualitas riset di bidang akuntansi yang berkontribusi dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship berbasis nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Tersedianya Roadmap Penelitian	Memiliki Roadmap
32		Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan luar negeri	1
33		Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan dalam negeri	11
34		Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	2
35		Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat internasional (IKU)	1
36		Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat nasional (IKU)	2
37		Jumlah Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi (IKU)	1
38		Jumlah Publikasi di Jurnal Nasional Terakreditasi	30
39		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Internasional (IKU)	3
40		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Nasional	5

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET
			2024/2025
41		Jumlah <i>joint international conference</i> bidang Ekonomi dan Bisnis	1
42	Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang memberikan dampak dan bermanfaat dalam menyelesaikan permasalahan sosial ekonomi masyarakat	Tersedianya Roadmap Pengabdian kepada Masyarakat	Memiliki Roadmap
43		Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan luar negeri	1
44		Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dalam negeri	11
45		Jumlah Karya Terapan (produk fisik, digital dan/ pengembangan invensi dengan mitra) yang diterapkan oleh masyarakat (IKU)	1
46	Peningkatan tata kelola program studi yang efektif, efisien dan berintegritas serta berasaskan nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Persentase pencapaian sasaran/kinerja organisasi	94%
47		Nilai survey kepuasan pengguna	88%
48		Publikasi laporan kinerja kepada masyarakat	√
49	Peningkatan kualitas kerja sama berkelanjutan dengan stakeholder dalam negeri maupun luar negeri	Jumlah mitra institusi dalam negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	30
50		Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	2

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Analisis Capaian Kinerja

Dalam rangka mengetahui sejauh mana efektivitas ketercapaian kinerja yang telah ditargetkan sebelumnya, maka perlu dilakukan analisis capaian kinerja khususnya terhadap beberapa target yang tidak dapat direalisasikan 100%. Untuk itu akan disampaikan beberapa analisis terhadap capaian target yang belum sesuai harapan ataupun yang melampaui target.

Tabel 3.1 Capaian Kinerja Prodi S-1 Akuntansi

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2024/2025	2024/2025
1	Peningkatan kualitas lulusan sarjana akuntansi	Persentase dosen yang berpendidikan S3	30%	82%
2		Persentase dosen yang memiliki jabatan akademik Lektor/Lektor Kepala/Guru Besar	60%	73%
3		Persentase Dosen Tetap memiliki sertifikat kompetensi/ profesi (IKU)	80%	100%
4		Persentase Dosen mengajar di kampus lain (IKU)	9%	18%
5		Persentase Dosen menjadi praktisi (IKU)	9%	18%
6		Persentase Dosen membimbing mahasiswa MBKM (IKU)	9%	9%
7		Persentase Dosen membimbing mahasiswa di kampus lain (IKU)	9%	18%
8		Persentase Dosen membimbing mahasiswa berprestasi (IKU)	20%	36%
9		Persentase dosen yang mendapatkan rekognisi	35%	92%
10		Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai bobot evaluasi (IKU)	94%	95%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2024/2025	2024/2025
11		Persentase mahasiswa yang mengikuti MKBM Internal (IKU)	10%	12%
12		Persentase mahasiswa inbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	0,3%	-
13		Persentase mahasiswa outbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	4%	-
14		Jumlah praktisi yang mengajar (IKU)	1	1
15		Jumlah mata kuliah yang mencerminkan Aswaja	2	2
16		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,4%	2%
17		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,06%	-
18		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,7%	3%
19		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,04%	-
20		Persentase mahasiswa yang memiliki sertifikat SKPI	15%	50%
21		Persentase lulusan tepat waktu	50%	72%
22		Rata-rata IPK	3,27	3,31
23		Persentase kesesuaian bidang kerja lulusan	81%	85%
24		Persentase kepuasan pengguna lulusan	88%	91%
25		Rata-rata waktu lulusan mendapat pekerjaan pertama (IKU)	5,5	4.8
26		Persentase lulusan yang melanjutkan studi (IKU)	1%	2%
27		Persentase lulusan yang menjadi wirausaha (IKU)	10%	33%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2024/2025	2024/2025
28		Adanya monitoring dan evaluasi pembelajaran (IKU) yang meliputi: - Evaluasi tingkat keterlaksanaan proses pembelajaran (kesesuaian perencanaan dengan pelaksanaan) - Evaluasi tingkat ketercapaian penilaian pembelajaran	Ada	Ada
29		Adanya pengukuran tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kualitas pembelajaran, fasilitas, dukungan akademik, dan pengalaman belajar secara keseluruhan.	Ada	Ada
30		Adanya pengukuran tingkat ketercapaian Capaian Pembelajaran Lulusan	Ada	Ada
31	Peningkatan kualitas riset di bidang akuntansi yang berkontribusi dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship berbasis nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Tersedianya Roadmap Penelitian	Memiliki Roadmap	Ada
32		Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan luar negeri	1	-
33		Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan dalam negeri	11	50
34		Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	2	15
35		Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat internasional (IKU)	1	-
36		Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat nasional (IKU)	2	5
37		Jumlah Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi (IKU)	1	2
38		Jumlah Publikasi di Jurnal Nasional Terakreditasi	30	34
39		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Internasional (IKU)	3	36
40		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Nasional	5	10

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2024/2025	2024/2025
41		Jumlah <i>joint international conference</i> bidang Ekonomi dan Bisnis	1	2
42	Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang memberikan dampak dan bermanfaat dalam menyelesaikan permasalahan sosial ekonomi masyarakat	Tersedianya Roadmap Pengabdian kepada Masyarakat	Memiliki Roadmap	Ada
43		Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan luar negeri	1	-
44		Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dalam negeri	11	15
45		Jumlah Karya Terapan (produk fisik, digital dan/ pengembangan invensi dengan mitra) yang diterapkan oleh masyarakat (IKU)	1	1
46	Peningkatan tata kelola program studi yang efektif, efisien dan berintegritas serta berasaskan nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Persentase pencapaian sasaran/kinerja organisasi	94%	96%
47		Nilai survey kepuasan pengguna	88%	93%
48		Publikasi laporan kinerja kepada masyarakat	√	√
49	Peningkatan kualitas kerja sama berkelanjutan dengan stakeholder dalam negeri maupun luar negeri	Jumlah mitra institusi dalam negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	30	35
50		Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	2	4

Secara umum, kinerja Tridharma Program Studi Akuntansi Unisla pada Tahun Akademik 2024/2025 menunjukkan capaian yang sangat baik. Mayoritas indikator kinerja utama (IKU) dan indikator pendukung melampaui target yang ditetapkan, khususnya pada aspek kualitas dan kualifikasi dosen, implementasi MBKM, Prestasi dan daya saing mahasiswa, kinerja lulusan, produktivitas penelitian dan pengabdian yang didanai dalam negeri, dan penguatan jejaring kerja sama nasional dan internasional

Namun demikian, masih terdapat beberapa indikator yang belum tercapai, terutama yang berkaitan dengan internasionalisasi mahasiswa, pendanaan dan kerja sama internasional dalam penelitian dan pengabdian, prestasi internasional mahasiswa, dan perolehan Kekayaan Intelektual.

1. Analisis Keberhasilan Kinerja

a) Bidang Pendidikan dan SDM Dosen

Kinerja bidang pendidikan dan sumber daya dosen menunjukkan keberhasilan yang sangat signifikan, ditandai dengan:

- a. Persentase dosen berpendidikan S3 mencapai 82%, jauh melampaui target 30%.
- b. 73% dosen telah memiliki jabatan akademik Lektor ke atas, melampaui target 60%.
- c. 100% dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi, melampaui target 80%.
- d. Keterlibatan dosen dalam kampus lain, sebagai praktisi, serta pembimbing MBKM dan mahasiswa berprestasi juga melampaui target yang ditetapkan.

Keberhasilan ini menunjukkan bahwa strategi pengembangan SDM dosen berjalan efektif dan berdampak langsung pada peningkatan mutu pembelajaran serta pencapaian IKU.

b) Implementasi Pembelajaran dan MBKM

Indikator implementasi pembelajaran inovatif dan MBKM menunjukkan capaian optimal, antara lain:

- a. 95% mata kuliah telah menerapkan case method atau project-based learning, melampaui target 94%.
- b. Partisipasi mahasiswa dalam MBKM internal mencapai 12%, melampaui target 10%.
- c. Keterlibatan praktisi dalam pembelajaran dan mata kuliah berciri Aswaja tercapai 100%.

Hal ini menegaskan bahwa Prodi Akuntansi telah berhasil mengimplementasikan kebijakan Kampus Merdeka secara terstruktur dan berkelanjutan.

c) Prestasi dan Daya Saing Mahasiswa

Prestasi mahasiswa pada tingkat nasional menunjukkan capaian sangat baik:

- a. Prestasi akademik nasional mencapai 2% (target 0,4%).
- b. Prestasi nonakademik nasional mencapai 3% (target 0,7%).

Selain itu, 50% mahasiswa memiliki sertifikat SKPI, jauh melampaui target 15%, yang mencerminkan kesiapan lulusan menghadapi dunia kerja.

d) Kinerja Lulusan

Kinerja lulusan Prodi Akuntansi menunjukkan keunggulan kompetitif, ditandai dengan:

- a. Persentase kelulusan tepat waktu mencapai 72% (target 50%).
- b. Rata-rata IPK lulusan meningkat dari target 3,27 menjadi 3,31.
- c. Kesesuaian bidang kerja lulusan mencapai 85%.
- d. Waktu tunggu kerja lebih singkat, yaitu 4,8 bulan (target 5,5 bulan).
- e. Persentase lulusan menjadi wirausaha mencapai 33%, jauh melampaui target 10%.

Capaian ini menunjukkan bahwa lulusan memiliki relevansi tinggi dengan kebutuhan dunia kerja dan kewirausahaan.

e) Bidang Penelitian

Kinerja penelitian menunjukkan keberhasilan kuat pada level nasional, antara lain:

- a. Perolehan pendanaan penelitian dalam negeri, jauh melampaui target.
- b. Jumlah penelitian kerja sama nasional mencapai 5 kegiatan (target 2).
- c. Publikasi nasional terakreditasi, seminar nasional dan internasional melampaui target secara signifikan.

Hal ini menunjukkan budaya riset dosen yang produktif dan relevan dengan kebutuhan masyarakat.

f) Bidang Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerja Sama

Bidang pengabdian dan kerja sama menunjukkan capaian sangat baik:

- a. 15 kegiatan pengabdian mendapatkan pendanaan dalam negeri.
- b. Karya terapan yang dimanfaatkan masyarakat tercapai sesuai target.
- c. Jumlah mitra kerja sama dalam negeri dan luar negeri melampaui target yang ditetapkan.

Keberhasilan ini menunjukkan penguatan peran Prodi Akuntansi dalam mendukung pembangunan masyarakat dan jejaring institusional.

2. Analisis Ketidakberhasilan Kinerja

Meskipun kinerja secara umum sangat baik, terdapat beberapa indikator yang belum tercapai, yaitu:

1. Internasionalisasi Mahasiswa
 - a. Persentase mahasiswa inbound dan outbound belum tercapai.

- b. Prestasi mahasiswa tingkat internasional (akademik dan nonakademik) belum terealisasi.

Analisis penyebab:

- a. Keterbatasan jejaring mitra internasional yang secara spesifik mendukung student exchange.
 - b. Kendala pendanaan, kesiapan bahasa asing, dan perbedaan kalender akademik.
 - c. Jumlah mahasiswa yang mengikuti kompetisi bidang akademik maupun nonakademik internasional masih terbatas
 - d. Terbatasnya informasi dan sosialisasi terkait peluang kompetisi internasional
2. Pendanaan dan Kerja Sama Internasional
- a. Penelitian dan pengabdian dengan pendanaan luar negeri belum tercapai.
 - b. Kerja sama penelitian internasional belum terealisasi.

Analisis penyebab:

- a. Tingginya persaingan hibah internasional.
- b. Keterbatasan pengalaman dosen dalam skema pendanaan internasional.

B. Realisasi Anggaran

Sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Prodi S-1 Akuntansi secara umum dapat dikatakan bahwa target kinerja yang direncanakan di TA 2024/2025 dapat tercapai. Penyerapan anggaran pada TA 2024/2025 dapat diuraikan sebagai berikut (1) Biaya operasional pendidikan sebesar 3,488 Milyar Rupiah; (2) Biaya penelitian sebesar 140 Juta Rupiah; (3) Biaya PkM sebesar 78 Juta Rupiah; (4) Biaya investasi sebesar 964 Juta Rupiah. Berdasarkan capaian kinerja maupun capaian anggaran pada Prodi S-1 Akuntansi dapat diasumsikan bahwa akuntabilitas kinerja Prodi S-1 Akuntansi TA 2024/2025 berhasil dengan baik.

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Prodi S-1 Akuntansi harus terus berbenah diri dalam pencapaian indikator kinerja yang memberikan kontribusi dalam peningkatan kualitas program studi. Peningkatan kompetensi dosen, tendik dan mahasiswa menjadi fokus kegiatan. Pelaksanaan MBKM akan menjadi prioritas agar kerangka pelaksanaan menjadi terarah.

Program, kegiatan dan anggaran pada Prodi S-1 Akuntansi dapat terlaksana dengan baik semua karena kerjasama serta komitmen semua pihak dalam mendukung program, kegiatan dan anggaran. Berbagai sasaran startegis telah disusun untuk mendorong pelaksanaan program lebih tepat sasaran, dengan harapan dapat memberikan layanan sebaik-baiknya kepada *stakeholder*.

B. Langkah-langkah untuk Meningkatkan Kinerja Mendatang

Adanya upaya perbaikan secara terus menerus untuk melakukan peningkatan kinerja dimasa yang akan datang, maka perlu dilakukan langkah-langkah yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja di masa yang akan datang yaitu:

1. Menyusun program kerja dan melakukan evaluasi secara berkala ketercapaiannya untuk meminimalisir ketidaktercapaian target.
2. Melakukan pemetaan studi lanjut dosen baik dalam negeri maupun luar negeri.
3. Meningkatkan kompetensi dosen melalui sertifikasi kompetensi/profesi.
4. Melakukan inkubasi jabatan akademik dosen lektor ke lektor kepala dan lektor kepala ke guru besar.
5. Mengoptimalkan kegiatan MBKM.
6. Meningkatkan kompetensi mahasiswa melalui sertifikasi kompetensi.
7. Meningkatkan kolaborasi riset dengan dosen di luar negeri.
8. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan PkM untuk menghasilkan luaran berupa publikasi bereputasi nasional dan internasional serta kekayaan intelektual.
9. Menjalin kerjasama dengan PT dalam negeri dan luar negeri untuk meningkatkan kualitas Tridharma.
10. Memfasilitasi mahasiswa untuk ikut serta dalam kompetisi bidang akademik maupun non akademik baik tingkat nasional maupun internasional.