



LAPORAN KINERJA TAHUNAN TA. 2023/2024

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Lamongan**

HALAMAN PENGESAHAN
LAPORAN KINERJA TA 2023/2024
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM LAMONGAN

Lamongan, 30 Agustus 2024
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla



Dr. Abid Muhtarom, S.E., M.E.
NIDN. 0709108603

KATA PENGANTAR

Dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi lembaga, maka Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla wajib menyampaikan laporan pertanggung jawaban berupa Laporan Kinerja Tahun 2023/2024. Dalam laporan ini berisi berbagai informasi yang telah dicapai dan hambatan yang muncul serta solusi yang dilakukan pada tahun anggaran 2023/2024 yang disesuaikan dengan ketentuan dan kesepakatan yang ditetapkan Unisla yaitu Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja.

Untuk melaksanakan kegiatan dan operasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Universitas Islam Lamongan yang dijabarkan dan dituangkan secara, sehingga dalam menyusun laporan kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla tahun 2023/2024 didasarkan pada program, pelaksanaan, capaian, dan hambatan Rencana Bisnis dan Anggaran beserta revisi yang dilaksanakan selama tahun 2023/2024.

Penyampaian laporan ini disesuaikan dengan kondisi riil yang terjadi, untuk itu masih diperlukan masukan dan saran untuk penyempurnaan dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan yang akan datang. Semoga laporan ini bermanfaat untuk kemajuan lembaga untuk pengembangan kedepan, serta dapat mendukung penyusunan laporan kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla.

Lamongan, Agustus 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Abid Muhtarom, S.E., M.E

NIDN. 0709108603

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan.....	i
Kata Pengantar.....	ii
Daftar Isi	iii
BAB 1 PENDAHULUAN	
Latar Belakang	1
Maksud dan Tujuan	1
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
Rencana Strategis	3
Rencana Kerja Tahunan Tahun 2023/2024	4
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
Analisis Capaian Kinerja	10
Realisasi Anggaran	16
BAB IV PENUTUP	
Simpulan	18
Langkah-Langkah meningkatkan Kinerja Mendatang	18

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Lamongan (FEB Unisla) merupakan salah satu fakultas yang berada di bawah naungan Universitas Islam Lamongan (Unisla) senantiasa melaksanakan kegiatan yang disesuaikan dengan kebijakan Unisla melalui visi, misi, sasaran dan strategi sesuai karakteristik yang dimiliki FEB Unisla. Tuntutan perubahan yang sangat cepat dalam bidang ilmu pengetahuan teknologi dan seni, tuntutan masyarakat terhadap kualitas serta kebijakan pemerintah dalam pendidikan nasional yang demikian tinggi diiringi tantangan global yang semakin kompetitif, mengharuskan FEB Unisla mempersiapkan diri, adaptif serta cermat dalam merancang dan menetapkan arah kebijakan untuk menghadapi berbagai perubahan tersebut.

Dalam mengelola program studi, FEB Unisla menjalankan prinsip Good Faculty Governance untuk menjamin kepuasan pelanggan. Sebagai upaya untuk mewujudkan misi tersebut, sistem tata pamong dibangun berdasarkan lima kriteria yang baik yaitu kredibel, transparan, akuntabel, tanggung jawab, dan keadilan. Sebagai upaya mewujudkan Good Faculty Governance, FEB Unisla telah memiliki rencana strategis yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu. Rencana strategis akan dijabarkan menjadi rencana kinerja tahunan masing-masing sesuai bidang yang diharapkan. Tahapan kegiatan berikutnya, yaitu pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja merupakan rangkaian kegiatan yang membentuk siklus akuntabilitas kinerja yang terpadu dan berkesinambungan. Pertanggungjawaban dari pelaksanaan semua tahapan kegiatan tersebut, berupa laporan kinerja yang disampaikan secara benjenjang kepada atasan.

B. Maksud Tujuan

Laporan kinerja ini dimaksudkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi FEB Unisla sekaligus sebagai bahan evaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi, serta dalam laporan ini disajikan pula hasil pencapaian pelaksanaan program dan kegiatan dengan menggunakan indikator yang telah ditetapkan sebagai parameter pengukuran kinerja. Adapun tujuan dari pelaporan kinerja adalah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan sebagai

upaya perbaikan berkesinambungan bagi fakultas ekonomi untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dalam penyusunan Rencana Strategis (Renstra) FEB Unisla 2023 - 2028 telah disesuaikan dengan kebutuhan dan pengembangan FEB Unisla 2023 - 2028. Renstra ini memuat komponen, prinsip dasar dan strategi pengembangan FEB Unisla menuju lembaga yang berfokus pada Tri dharma perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan daya saing mahasiswa serta menerapkan *Good Faculty Governance* dalam pengelolaan organisasi dan jaringan kerjasama dengan stakeholder baik dalam maupun luar negeri. Untuk mencapai itu semua maka ditetapkan visi, misi, tujuan, dan sasaran berikut:

1. Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla

Adapun Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla adalah:

“Menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang bereputasi internasional dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship pada bidang manajemen dan akuntansi tahun 2033 berlandaskan Islam Ahlusunnah wal Jama’ah an Nahdliyah”.

2. Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla

Adapun Misi Fakultas Ekonomi dan Binis Unisla adalah:

- 1) Menyelenggarakan kegiatan pendidikan program sarjana dan magister dalam bidang manajemen dan akuntansi yang bereputasi global dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship berlandaskan nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama’ah an Nahdliyah;
- 2) Menyelenggarakan penelitian inovatif yang bereputasi global dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship di bidang manajemen dan akuntansi berbasis nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama’ah an Nahdliyah;
- 3) Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship di bidang manajemen dan akuntansi yang bereputasi global berbasis nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama’ah an Nahdliyah;
- 4) Melaksanakan prinsip *Good Faculty Governance* dalam tata kelola fakultas yang didasari nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama’ah an Nahdliyah;
- 5) Menjalani kerja sama dengan stakeholder dalam negeri maupun luar negeri dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship.

3. Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla

Adapun Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla adalah:

- 1) Terselenggaranya kegiatan pendidikan program sarjana dan magister dalam bidang manajemen dan akuntansi yang bereputasi global dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship* berlandaskan nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 2) Terselenggaranya penelitian inovatif yang bereputasi global dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship* di bidang manajemen dan akuntansi berbasis nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 3) Terlaksananya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship* di bidang manajemen dan akuntansi yang bereputasi global berbasis nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 4) Terlaksananya prinsip *Good Faculty Governance* dalam tata kelola fakultas yang didasari nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 5) Terjalinnnya kerja sama dengan *stakeholder* dalam negeri maupun luar negeri dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship*.

4. Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla

Tujuan tersebut di atas selanjutnya dijabarkan dalam lima sasaran strategis. Adapun sasaran strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla sebagai berikut:

- 1) Peningkatan kualitas lulusan program pendidikan sarjana dan magister bidang manajemen dan akuntansi;
- 2) Peningkatan kualitas riset di bidang manajemen dan akuntansi yang berkontribusi dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship* berbasis nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 3) Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang memberikan dampak dan bermanfaat dalam menyelesaikan permasalahan sosial ekonomi masyarakat;
- 4) Peningkatan tata kelola fakultas yang efektif, efisien dan berintegritas serta berasaskan nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 5) Peningkatan kualitas kerja sama berkelanjutan dengan *stakeholder* dalam negeri maupun luar negeri.

B. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2023 - 2024

Renstra Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla 2023 - 2028 merupakan dokumen pedoman pengembangan dengan durasi waktu lima tahun (2023 - 2028). Pada awal tahun akademik 2023 - 2024, pimpinan FEB Unisla telah menyusun rencana kinerja sebagai acuan dalam melaksanakan program kerja dan menyusun anggaran tahun 2023 - 2024. Adapun rencana kinerja tahun 2023 - 2024 FEB Unisla sebagai berikut:

Tabel 2.1 Rencana Kinerja Tahun 2023-2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET
			2023/2024
1	Peningkatan kualitas lulusan program pendidikan sarjana dan magister bidang manajemen dan akuntansi	Persentase dosen yang berpendidikan S3	20%
2		Persentase dosen yang memiliki jabatan akademik Lektor/Lektor Kepala/Guru Besar	60%
3		Persentase Dosen Tetap memiliki sertifikat kompetensi/ profesi (IKU)	92%
4		Persentase Dosen mengajar di kampus lain (IKU)	3%
5		Persentase Dosen menjadi praktisi (IKU)	3%
6		Persentase Dosen membimbing mahasiswa MBKM (IKU)	15%
7		Persentase Dosen membimbing mahasiswa di kampus lain (IKU)	6%
8		Persentase Dosen membimbing mahasiswa berprestasi (IKU)	15%
9		Persentase dosen yang mendapatkan rekognisi	30%
10		Persentase jumlah tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi tertentu sesuai bidang tugasnya	30%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/ TARGET LUARAN	TARGET
			2023/2024
11		Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai bobot evaluasi (IKU)	92%
12		Persentase mahasiswa yang mengikuti MKBM Internal (IKU)	5%
13		Persentase mahasiswa inbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	0,2%
14		Persentase mahasiswa outbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	2%
15		Jumlah praktisi yang mengajar (IKU)	1
16		Jumlah mata kuliah yang mencerminkan Aswaja	2
17		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,3%
18		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,05%
19		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,6%
20		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,03%
21		Persentase mahasiswa yang memiliki sertifikat SKPI	10%
22		Persentase lulusan tepat waktu	50%
23		Rata-rata IPK	3,26

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/ TARGET LUARAN	TARGET
			2023/2024
24		Persentase kesesuaian bidang kerja lulusan	81%
25		Persentase kepuasan pengguna lulusan	88%
26		Rata-rata waktu lulusan mendapat pekerjaan pertama (IKU)	5,6
27		Persentase lulusan yang melanjutkan studi (IKU)	4%
28		Persentase lulusan yang menjadi wirausaha (IKU)	5%
29		Adanya monitoring dan evaluasi pembelajaran (IKU) yang meliputi: - Evaluasi tingkat keterlaksanaan proses pembelajaran (kesesuaian perencanaan dengan pelaksanaan) - Evaluasi tingkat ketercapaian penilaian pembelajaran	Ada
30		Adanya pengukuran tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kualitas pembelajaran, fasilitas, dukungan akademik, dan pengalaman belajar secara keseluruhan.	Ada
31		Adanya pengukuran tingkat ketercapaian Capaian Pembelajaran Lulusan	Ada
32	Peningkatan kualitas riset di bidang manajemen dan akuntansi yang berkontribusi dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship berbasis nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Tersedianya Roadmap Penelitian	Memiliki Roadmap
33		Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan luar negeri	1
34		Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan dalam negeri	20
35		Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	10
36		Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat internasional (IKU)	1
37		Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat nasional (IKU)	3

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/ TARGET LUARAN	TARGET
			2023/2024
38		Jumlah Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi (IKU)	2
39		Jumlah Publikasi di Jurnal Nasional Terakreditasi	40
40		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Internasional (IKU)	4
41		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Nasional	10
42		Jumlah <i>joint international conference</i> bidang Ekonomi dan Bisnis	1
43	Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang memberikan dampak dan bermanfaat dalam menyelesaikan permasalahan sosial ekonomi masyarakat	Tersedianya Roadmap Pengabdian kepada Masyarakat	Memiliki Roadmap
44		Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan luar negeri terhadap jumlah dosen tetap	1
45		Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dalam negeri terhadap jumlah dosen tetap	20
46		Jumlah Karya Terapan (produk fisik, digital dan/ pengembangan invensi dengan mitra) yang diterapkan oleh masyarakat (IKU)	1
47	Peningkatan tata kelola fakultas yang efektif, efisien dan berintegritas serta berasaskan nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Persentase pencapaian sasaran/kinerja organisasi	93%
48		Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana fakultas	73%
49		Nilai survey kepuasan pengguna	84%
50		Publikasi laporan kinerja kepada masyarakat	√
51		Persentase layanan informasi berbasis sistem informasi terpadu	80%
52		Rata-rata kapasitas akses internet per mahasiswa	75

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/ TARGET LUARAN	TARGET
			2023/2024
53	Peningkatan kualitas kerja sama berkelanjutan dengan stakeholder dalam negeri maupun luar negeri	Jumlah mitra institusi dalam negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	30
54		Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	2

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Dalam rangka mengetahui sejauh mana efektivitas ketercapaian kinerja yang telah ditargetkan sebelumnya, maka perlu dilakukan analisis capaian kinerja khususnya terhadap beberapa target yang tidak dapat direalisasikan 100%. Untuk itu akan disampaikan beberapa analisis terhadap capaian target yang belum sesuai yang diharapkan ataupun yang melampaui target, sebagai berikut:

Tabel 3.1 Capaian kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis TA 2023/2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2023/2024	2023/2024
1	Peningkatan kualitas lulusan program pendidikan sarjana dan magister bidang manajemen dan akuntansi	Persentase dosen yang berpendidikan S3	20%	18%
2		Persentase dosen yang memiliki jabatan akademik Lektor/Lektor Kepala/Guru Besar	60%	55%
3		Persentase Dosen Tetap memiliki sertifikat kompetensi/ profesi (IKU)	92%	94%
4		Persentase Dosen mengajar di kampus lain (IKU)	3%	8%
5		Persentase Dosen menjadi praktisi (IKU)	3%	14%
6		Persentase Dosen membimbing mahasiswa MBKM (IKU)	15%	14%
7		Persentase Dosen membimbing mahasiswa di kampus lain (IKU)	6%	10%
8		Persentase Dosen membimbing mahasiswa berprestasi (IKU)	15%	20%
9		Persentase dosen yang mendapatkan rekognisi	30%	37%
10		Persentase jumlah tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi tertentu sesuai bidang tugasnya	30%	30%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2023/2024	2023/2024
11		Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai bobot evaluasi (IKU)	92%	93%
12		Persentase mahasiswa yang mengikuti MKBM Internal (IKU)	5%	2,7%
13		Persentase mahasiswa inbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	0,2%	-
14		Persentase mahasiswa outbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	2%	1%
15		Jumlah praktisi yang mengajar (IKU)	1	2
16		Jumlah mata kuliah yang mencerminkan Aswaja	2	2
17		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,3%	1,1%
18		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,05%	0,07%
19		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,6%	3%
20		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,03%	-
21		Persentase mahasiswa yang memiliki sertifikat SKPI	10%	39%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN	
			2023/2024	2023/2024	
22		Persentase lulusan tepat waktu	50%	86%	
23		Rata-rata IPK	3,26	3,71	
24		Persentase kesesuaian bidang kerja lulusan	81%	84%	
25		Persentase kepuasan pengguna lulusan	88%	91%	
26		Rata-rata waktu lulusan mendapat pekerjaan pertama (IKU)	5,6	5,3	
27		Persentase lulusan yang melanjutkan studi (IKU)	4%	1%	
28		Persentase lulusan yang menjadi wirausaha (IKU)	5%	3%	
29		Adanya monitoring dan evaluasi pembelajaran (IKU) yang meliputi: - Evaluasi tingkat keterlaksanaan proses pembelajaran (kesesuaian perencanaan dengan pelaksanaan) - Evaluasi tingkat ketercapaian penilaian pembelajaran	Ada	Ada	
30		Adanya pengukuran tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kualitas pembelajaran, fasilitas, dukungan akademik, dan pengalaman belajar secara keseluruhan.	Ada	Ada	
31		Adanya pengukuran tingkat ketercapaian Capaian Pembelajaran Lulusan	Ada	Ada	
32		Peningkatan kualitas riset di bidang manajemen dan akuntansi yang berkontribusi dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship berbasis nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Tersedianya Roadmap Penelitian	Memiliki Roadmap	Memiliki Roadmap
33			Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan luar negeri	1	2
34			Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan dalam negeri	20	44
35			Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	10	27

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2023/2024	2023/2024
36		Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat internasional (IKU)	1	-
37		Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat nasional (IKU)	3	4
38		Jumlah Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi (IKU)	2	2
39		Jumlah Publikasi di Jurnal Nasional Terakreditasi	40	48
40		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Internasional (IKU)	4	21
41		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Nasional	10	20
42		Jumlah <i>joint international conference</i> bidang Ekonomi dan Bisnis	1	3
43		Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang	Tersedianya Roadmap Pengabdian kepada Masyarakat	Memiliki Roadmap
44	memberikan dampak dan bermanfaat dalam menyelesaikan permasalahan sosial ekonomi masyarakat	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan luar negeri terhadap jumlah dosen tetap	1	-
45		Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dalam negeri terhadap jumlah dosen tetap	20	23
46		Jumlah Karya Terapan (produk fisik, digital dan/ pengembangan invensi dengan mitra) yang diterapkan oleh masyarakat (IKU)	1	1
47	Peningkatan tata kelola fakultas yang efektif, efisien dan berintegritas serta berasaskan nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Persentase pencapaian sasaran/kinerja organisasi	93%	95%
48		Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap	73%	67%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2023/2024	2023/2024
		total perolehan dana fakultas		
49		Nilai survey kepuasan pengguna	84%	90%
50		Publikasi laporan kinerja kepada masyarakat	√	√
51		Persentase layanan informasi berbasis sistem informasi terpadu	80%	60%
52		Rata-rata kapasitas akses internet per mahasiswa	75	80
53	Peningkatan kualitas kerja sama berkelanjutan dengan stakeholder dalam negeri maupun luar negeri	Jumlah mitra institusi dalam negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	30	34
54		Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	2	3

Secara keseluruhan, kinerja FEB Unisla Tahun Akademik 2023/2024 menunjukkan capaian yang sangat baik. Persentase pencapaian sasaran/kinerja organisasi mencapai 95%, melampaui target sebesar 93%. Mayoritas indikator kinerja berhasil memenuhi bahkan melampaui target, khususnya pada bidang penelitian, publikasi, prestasi mahasiswa, serta mutu lulusan. Namun demikian, masih terdapat beberapa indikator yang belum mencapai target, terutama pada aspek kualifikasi dosen, mobilitas internasional, MBKM mahasiswa, serta kewirausahaan dan studi lanjut lulusan. Berikut ini uraian capaian kinerja FEB Unisla TA 2023/2024 jika dilihat dari berbagai bidang.

1. Bidang Sumber Daya Manusia

Beberapa indikator kinerja bidang SDM yang capaiannya melebihi target diantaranya yaitu Dosen bersertifikat kompetensi/profesi sebesar 94% (target 92%), Dosen mengajar di kampus lain sebesar 8% (target 3%), Dosen menjadi praktisi sebesar 14% (target 3%), Dosen

membimbing mahasiswa berprestasi sebesar 20% (target 15%), Dosen memperoleh rekognisi sebesar 37% (target 30%), dan Tendik bersertifikat: sebesar 30% (sesuai target).

Namun demikian, terdapat capaian bidang SDM yang masih di bawah target yaitu Dosen berpendidikan dan Dosen dengan jabatan akademik Lektor ke atas. Akar masalahnya yaitu proses studi lanjut masih berlangsung (belum lulus), kurangnya nilai kum untuk kenaikan jabatan akademik dan beban tridharma yang tinggi memperlambat pengurusan jabatan.

2. Bidang Pembelajaran

Capaian semua indikator di bidang pembelajaran telah sesuai dengan target yang telah ditetapkan, antara lain yaitu Mata kuliah berbasis case method/project-based sebesar 93% (target 92%), Monitoring dan evaluasi pembelajaran telah Terlaksana, Pengukuran kepuasan mahasiswa dan CPL telah Terlaksana dan Jumlah praktisi mengajar sebanyak 2 (target 1). Hal ini menunjukkan kurikulum telah terimplementasi dengan baik. Namun demikian, terdapat beberapa indikator yang masih belum mencapai target yaitu mahasiswa mengikuti MBKM internal, mahasiswa inbound dan outbound. Akar masalahnya yaitu belum adanya sosialisasi program MBKM yang masif, keterbatasan pendanaan mobilitas dan MoU belum berbasis implementasi aktif.

3. Bidang Kemahasiswaan dan Lulusan

Beberapa indikator kinerja bidang kemahasiswaan yang melampaui target yaitu Prestasi akademik nasional: 1,1% (target 0,3%), Prestasi akademik internasional: 0,07% (target 0,05%), Prestasi nonakademik nasional: 3% (target 0,6%) dan SKPI mahasiswa: 39% (target 10%). Namun demikian terdapat indikator yang belum tercapai yaitu Prestasi nonakademik tingkat internasional. Akar masalahnya yaitu keterbatasan akses dan informasi kompetisi internasional dan kesiapan kompetensi dan bahasa asing.

Sedangkan indikator dibidang mutu lulusan menunjukkan ketercapaian yang sangat baik, antara lain yaitu: Lulusan tepat waktu: 86% (target 50%), Rata-rata IPK: 3,71 (target 3,26), Kesesuaian bidang kerja: 84% (target 81%), Kepuasan pengguna: 91% (target 88%) dan Waktu tunggu kerja: 5,3 bulan (target 5,6 bulan). Hal ini menunjukkan kualitas akademik dan daya saing lulusan sangat baik. Namun demikian, terdapat indikator yang ketercapaiannya masih

di bawah target yaitu lulusan melanjutkan studi dan berwirausaha. Akar masalahnya yaitu fokus lulusan pada pekerjaan formal.

4. Bidang Penelitian dan Publikasi

Beberapa capaian yang sangat signifikan pada bidang penelitian dan publikasi yaitu Penelitian pendanaan luar negeri: 2 (target 1), Penelitian pendanaan dalam negeri: 44 (target 20), HKI terdaftar: 27 (target 10), Publikasi nasional terakreditasi: 48 (target 40), Publikasi seminar/media internasional: 21 (target 4) dan Joint international conference: 3 (target 1). Capaian yang sesuai target yaitu Publikasi jurnal internasional bereputasi: 2 (target 2). Sedangkan capaian di bawah target yaitu penelitian kerjasama internasional. Akar masalahnya yaitu Kerja sama internasional belum ditindaklanjuti dalam bentuk riset kolaboratif dan jejaring riset global masih terbatas.

5. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Beberapa indikator bidang PkM yang berhasil tercapai yaitu Pengabdian pendanaan dalam negeri: 23 (target 20), Karya terapan: 1 (target 1) dan tersedianya Roadmap pengabdian. Sedangkan indikator yang belum tercapai yaitu pengabdian pendanaan luar negeri. Akar masalahnya yaitu minim jejaring pengabdian internasional dan kurangnya pengalaman pengajuan hibah luar negeri.

6. Bidang Sarana dan Prasarana

Pada bidang ini indikator terkait Layanan Informasi Berbasis Sistem Terpadu belum memenuhi target. Akar masalahnya yaitu Integrasi sistem belum selesai, SDM IT terbatas dan sebagian layanan masih manual.

B. REALISASI ANGGARAN

Dalam penyusunan anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis melibatkan seluruh pimpinan fakultas dan pimpinan jurusan/program studi. Sesuai hasil pengukuran kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis secara umum dapat dikatakan bahwa target kinerja yang direncanakan

tercapai dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari penggunaan anggaran yang sudah diterima dan dikeluarkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Sumber dana yang diterima Fakultas Ekonomi dan Bisnis tahun 2023/2024 sebesar Rp. 27.772.000.000. Sumber dana ini diperoleh dari pemerintah sebesar Rp. 1.531.000.000, dari mahasiswa sebesar Rp. 18.631.000.000, dari dari kegiatan profesional sebesar Rp. 1.873.000.000, dan dari pendapatan sumber lain sebesar Rp. 5.737.000.000. Sumber dana terbesar diperoleh dari pendapatan mahasiswa.

Selanjutnya, sumber dana tersebut dipergunakan untuk kebutuhan fakultas seperti biaya operasional, biaya penelitian, biaya PKM dan biaya investasi. Adapun rincian biaya yang sudah dikeluarkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla adalah biaya operasional pendidikan sebesar Rp. 21.542.000.000, biaya penelitian sebesar Rp. 587.000.000, biaya PKM sebesar Rp. 357.000.000. Sedangkan biaya yang digunakan untuk investasi yaitu investasi SDM sebesar Rp. 2.105.000.000, biaya investasi sarana sebesar Rp. 1.836.000.000, biaya investasi prasarana sebesar Rp. 1.344.000.000. sehingga total biaya yang sudah dipergunakan adalah sebesar Rp. 5.285.000.000.

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Secara keseluruhan, FEB Unisla Tahun Akademik 2023/2024 menunjukkan kinerja yang sangat progresif dengan dominasi capaian melampaui target. Fakultas berhasil memperkuat mutu akademik, produktivitas penelitian, serta daya saing lulusan. Tantangan utama berada pada aspek internasionalisasi, peningkatan kualifikasi dosen, dan penguatan ekosistem kewirausahaan serta digitalisasi layanan. Dengan strategi tindak lanjut yang terstruktur, FEB memiliki fondasi kuat untuk meningkatkan capaian pada tahun akademik berikutnya.

B. Langkah-Langkah untuk Meningkatkan Kinerja Mendatang

Adanya upaya perbaikan secara terus-menerus untuk melakukan peningkatan kinerja dimasa yang akan datang, maka perlu dilakukan beberapa langkah-langkah yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja di masa yang akan datang yaitu seperti:

- a) Menyusun perencanaan kinerja dan melakukan evaluasi secara periodik untuk meminimalisir ketidaktercapaian target.
- b) Percepatan studi lanjut melalui monitoring progres studi dosen.
- c) Klinik percepatan jabatan akademik.
- d) Insentif percepatan publikasi dan angka kredit.
- e) Identifikasi mitra riset strategis.
- f) Fasilitasi joint research proposal.
- g) Insentif kolaborasi internasional.
- h) Menyediakan skema beasiswa mobilitas.
- i) Menyelenggarakan program pelatihan bahasa.