



LAPORAN KINERJA TAHUNAN TA. 2024/2025

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Lamongan**

HALAMAN PENGESAHAN
LAPORAN KINERJA TA 2024/2025
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM LAMONGAN

Lamongan, 26 Agustus 2025
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla



Dr. Abid Muhtarom, S.E., M.E.
NIDN. 0709108603

KATA PENGANTAR

Dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi lembaga, maka Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla wajib menyampaikan laporan pertanggung jawaban berupa Laporan Kinerja Tahun 2024/2025. Dalam laporan ini berisi berbagai informasi yang telah dicapai dan hambatan yang muncul serta solusi yang dilakukan pada tahun anggaran 2024/2025 yang disesuaikan dengan ketentuan dan kesepakatan yang ditetapkan Unisla yaitu Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja.

Untuk melaksanakan kegiatan dan operasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Universitas Islam Lamongan yang dijabarkan dan dituangkan secara, sehingga dalam menyusun laporan kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla tahun 2024/2025 didasarkan pada program, pelaksanaan, capaian, dan hambatan Rencana Bisnis dan Anggaran beserta revisi yang dilaksanakan selama tahun 2024/2025.

Penyampaian laporan ini disesuaikan dengan kondisi riil yang terjadi, untuk itu masih diperlukan masukan dan saran untuk penyempurnaan dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan yang akan datang. Semoga laporan ini bermanfaat untuk kemajuan lembaga untuk pengembangan kedepan, serta dapat mendukung penyusunan laporan kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla.

Lamongan, Agustus 2025

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Abid Muhtarom, S.E., M.E

NIDN. 0709108603

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan.....	i
Kata Pengantar.....	ii
Daftar Isi	iii
BAB 1 PENDAHULUAN	
Latar Belakang	1
Maksud dan Tujuan	1
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
Rencana Strategis	3
Rencana Kerja Tahunan Tahun 2024/2025	4
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
Analisis Capaian Kinerja	10
Realisasi Anggaran	15
BAB IV PENUTUP	
Simpulan	16
Langkah-Langkah meningkatkan Kinerja Mendatang	16

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Lamongan (FEB Unisla) merupakan salah satu fakultas yang berada di bawah naungan Universitas Islam Lamongan (Unisla) senantiasa melaksanakan kegiatan yang disesuaikan dengan kebijakan Unisla melalui visi, misi, sasaran dan strategi sesuai karakteristik yang dimiliki FEB Unisla. Tuntutan perubahan yang sangat cepat dalam bidang ilmu pengetahuan teknologi dan seni, tuntutan masyarakat terhadap kualitas serta kebijakan pemerintah dalam pendidikan nasional yang demikian tinggi diiringi tantangan global yang semakin kompetitif, mengharuskan FEB Unisla mempersiapkan diri, adaptif serta cermat dalam merancang dan menetapkan arah kebijakan untuk menghadapi berbagai perubahan tersebut.

Dalam mengelola program studi, FEB Unisla menjalankan prinsip Good Faculty Governance untuk menjamin kepuasan pelanggan. Sebagai upaya untuk mewujudkan misi tersebut, sistem tata pamong dibangun berdasarkan lima kriteria yang baik yaitu kredibel, transparan, akuntabel, tanggung jawab, dan keadilan. Sebagai upaya mewujudkan Good Faculty Governance, FEB Unisla telah memiliki rencana strategis yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu. Rencana strategis akan dijabarkan menjadi rencana kinerja tahunan masing-masing sesuai bidang yang diharapkan. Tahapan kegiatan berikutnya, yaitu pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja merupakan rangkaian kegiatan yang membentuk siklus akuntabilitas kinerja yang terpadu dan berkesinambungan. Pertanggungjawaban dari pelaksanaan semua tahapan kegiatan tersebut, berupa laporan kinerja yang disampaikan secara benjenjang kepada atasan.

B. Maksud Tujuan

Laporan kinerja ini dimaksudkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi FEB Unisla sekaligus sebagai bahan evaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi, serta dalam laporan ini disajikan pula hasil pencapaian pelaksanaan program dan kegiatan dengan menggunakan indikator yang telah ditetapkan sebagai parameter pengukuran kinerja. Adapun tujuan dari pelaporan kinerja adalah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan sebagai

upaya perbaikan berkesinambungan bagi fakultas ekonomi untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dalam penyusunan Rencana Strategis (Renstra) FEB Unisla 2023 - 2028 telah disesuaikan dengan kebutuhan dan pengembangan FEB Unisla 2023 - 2028. Renstra ini memuat komponen, prinsip dasar dan strategi pengembangan FEB Unisla menuju lembaga yang berfokus pada Tri dharma perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan daya saing mahasiswa serta menerapkan *Good Faculty Governance* dalam pengelolaan organisasi dan jaringan kerjasama dengan stakeholder baik dalam maupun luar negeri. Untuk mencapai itu semua maka ditetapkan visi, misi, tujuan, dan sasaran berikut:

1. Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla

Adapun Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla adalah:

“Menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang bereputasi internasional dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship pada bidang manajemen dan akuntansi tahun 2033 berlandaskan Islam Ahlusunnah wal Jama’ah an Nahdliyah”.

2. Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla

Adapun Misi Fakultas Ekonomi dan Binis Unisla adalah:

- 1) Menyelenggarakan kegiatan pendidikan program sarjana dan magister dalam bidang manajemen dan akuntansi yang bereputasi global dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship* berlandaskan nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama’ah an Nahdliyah*;
- 2) Menyelenggarakan penelitian inovatif yang bereputasi global dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship* di bidang manajemen dan akuntansi berbasis nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama’ah an Nahdliyah*;
- 3) Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship* di bidang manajemen dan akuntansi yang bereputasi global berbasis nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama’ah an Nahdliyah*;
- 4) Melaksanakan prinsip *Good Faculty Governance* dalam tata kelola fakultas yang didasari nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama’ah an Nahdliyah*;
- 5) Menjalani kerja sama dengan *stakeholder* dalam negeri maupun luar negeri dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship*.

3. Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla

Adapun Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla adalah:

- 1) Terselenggaranya kegiatan pendidikan program sarjana dan magister dalam bidang manajemen dan akuntansi yang bereputasi global dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship* berlandaskan nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 2) Terselenggaranya penelitian inovatif yang bereputasi global dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship* di bidang manajemen dan akuntansi berbasis nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 3) Terlaksananya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship* di bidang manajemen dan akuntansi yang bereputasi global berbasis nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 4) Terlaksananya prinsip *Good Faculty Governance* dalam tata kelola fakultas yang didasari nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 5) Terjalinnnya kerja sama dengan *stakeholder* dalam negeri maupun luar negeri dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship*.

4. Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla

Tujuan tersebut di atas selanjutnya dijabarkan dalam lima sasaran strategis. Adapun sasaran strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla sebagai berikut:

- 1) Peningkatan kualitas lulusan program pendidikan sarjana dan magister bidang manajemen dan akuntansi;
- 2) Peningkatan kualitas riset di bidang manajemen dan akuntansi yang berkontribusi dalam pengembangan IPTEK dan *entrepreneurship* berbasis nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 3) Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang memberikan dampak dan bermanfaat dalam menyelesaikan permasalahan sosial ekonomi masyarakat;
- 4) Peningkatan tata kelola fakultas yang efektif, efisien dan berintegritas serta berasaskan nilai-nilai *Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah*;
- 5) Peningkatan kualitas kerja sama berkelanjutan dengan *stakeholder* dalam negeri maupun luar negeri.

B. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2024 - 2025

Renstra Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla 2023 - 2028 merupakan dokumen pedoman pengembangan dengan durasi waktu lima tahun (2023 - 2028). Pada awal tahun akademik 2024 - 2025, pimpinan FEB Unisla telah menyusun rencana kinerja sebagai acuan dalam melaksanakan program kerja dan menyusun anggaran tahun 2024-2025. Adapun rencana kinerja tahun 2024-2025 FEB Unisla sebagai berikut:

Tabel 2.1 Rencana Kinerja Tahun 2024-2025

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET
			2024/2025
1	Peningkatan kualitas lulusan program pendidikan sarjana dan magister bidang manajemen dan akuntansi	Persentase dosen yang berpendidikan S3	25%
2		Persentase dosen yang memiliki jabatan akademik Lektor/Lektor Kepala/Guru Besar	60%
3		Persentase Dosen Tetap memiliki sertifikat kompetensi/ profesi (IKU)	94%
4		Persentase Dosen mengajar di kampus lain (IKU)	4%
5		Persentase Dosen menjadi praktisi (IKU)	4%
6		Persentase Dosen membimbing mahasiswa MBKM (IKU)	16%
7		Persentase Dosen membimbing mahasiswa di kampus lain (IKU)	7%
8		Persentase Dosen membimbing mahasiswa berprestasi (IKU)	20%
9		Persentase dosen yang mendapatkan rekognisi	35%
10		Persentase jumlah tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi tertentu sesuai bidang tugasnya	30%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET
			2024/2025
11		Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai bobot evaluasi (IKU)	94%
12		Persentase mahasiswa yang mengikuti MKBM Internal (IKU)	5%
13		Persentase mahasiswa inbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	0,3%
14		Persentase mahasiswa outbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	4%
15		Jumlah praktisi yang mengajar (IKU)	2
16		Jumlah mata kuliah yang mencerminkan Aswaja	2
17		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,4%
18		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,06%
19		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,7%
20		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,04%
21		Persentase mahasiswa yang memiliki sertifikat SKPI	15%
22		Persentase lulusan tepat waktu	50%
23		Rata-rata IPK	3,27

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/ TARGET LUARAN	TARGET	
			2024/2025	
24		Persentase kesesuaian bidang kerja lulusan	81%	
25		Persentase kepuasan pengguna lulusan	88%	
26		Rata-rata waktu lulusan mendapat pekerjaan pertama (IKU)	5,5	
27		Persentase lulusan yang melanjutkan studi (IKU)	4%	
28		Persentase lulusan yang menjadi wirausaha (IKU)	10%	
29		Adanya monitoring dan evaluasi pembelajaran (IKU) yang meliputi: - Evaluasi tingkat keterlaksanaan proses pembelajaran (kesesuaian perencanaan dengan pelaksanaan) - Evaluasi tingkat ketercapaian penilaian pembelajaran	Ada	
30		Adanya pengukuran tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kualitas pembelajaran, fasilitas, dukungan akademik, dan pengalaman belajar secara keseluruhan.	Ada	
31		Adanya pengukuran tingkat ketercapaian Capaian Pembelajaran Lulusan	Ada	
32		Peningkatan kualitas riset di bidang manajemen dan akuntansi yang berkontribusi dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship berbasis nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Tersedianya Roadmap Penelitian	Memiliki Roadmap
33			Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan luar negeri	1
34			Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan dalam negeri	20
35	Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan		10	
36	Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat internasional (IKU)		2	
37	Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat nasional (IKU)	4		

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/ TARGET LUARAN	TARGET
			2024/2025
38		Jumlah Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi (IKU)	3
39		Jumlah Publikasi di Jurnal Nasional Terakreditasi	40
40		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Internasional (IKU)	4
41		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Nasional	10
42		Jumlah <i>joint international conference</i> bidang Ekonomi dan Bisnis	1
43	Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang memberikan dampak dan bermanfaat dalam menyelesaikan permasalahan sosial ekonomi masyarakat	Tersedianya Roadmap Pengabdian kepada Masyarakat	Memiliki Roadmap
44		Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan luar negeri terhadap jumlah dosen tetap	1
45		Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dalam negeri terhadap jumlah dosen tetap	20
46		Jumlah Karya Terapan (produk fisik, digital dan/ pengembangan invensi dengan mitra) yang diterapkan oleh masyarakat (IKU)	1
47	Peningkatan tata kelola fakultas yang efektif, efisien dan berintegritas serta berasaskan nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Persentase pencapaian sasaran/kinerja organisasi	94%
48		Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana fakultas	72%
49		Nilai survey kepuasan pengguna	88%
50		Publikasi laporan kinerja kepada masyarakat	√
51		Persentase layanan informasi berbasis sistem informasi terpadu	80%
52		Rata-rata kapasitas akses internet per mahasiswa	85

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/ TARGET LUARAN	TARGET
			2024/2025
53	Peningkatan kualitas kerja sama berkelanjutan dengan stakeholder dalam negeri maupun luar negeri	Jumlah mitra institusi dalam negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	30
54		Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	2

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Dalam rangka mengetahui sejauh mana efektivitas ketercapaian kinerja yang telah ditargetkan sebelumnya, maka perlu dilakukan analisis capaian kinerja khususnya terhadap beberapa target yang tidak dapat direalisasikan 100%. Untuk itu akan disampaikan beberapa analisis terhadap capaian target yang belum sesuai yang diharapkan ataupun yang melampaui target, sebagai berikut:

Tabel 3.1 Capaian kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis TA 2024/2025

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2024/2025	2024/2025
1	Peningkatan kualitas lulusan program pendidikan sarjana dan magister bidang manajemen dan akuntansi	Persentase dosen yang berpendidikan S3	25%	53%
2		Persentase dosen yang memiliki jabatan akademik Lektor/Lektor Kepala/Guru Besar	60%	67%
3		Persentase Dosen Tetap memiliki sertifikat kompetensi/ profesi (IKU)	94%	96%
4		Persentase Dosen mengajar di kampus lain (IKU)	4%	8%
5		Persentase Dosen menjadi praktisi (IKU)	4%	14%
6		Persentase Dosen membimbing mahasiswa MBKM (IKU)	16%	12%
7		Persentase Dosen membimbing mahasiswa di kampus lain (IKU)	7%	8%
8		Persentase Dosen membimbing mahasiswa berprestasi (IKU)	20%	29%
9		Persentase dosen yang mendapatkan rekognisi	35%	47%
10		Persentase jumlah tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi tertentu sesuai bidang tugasnya	30%	40%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/ TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2024/2025	2024/2025
11		Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai bobot evaluasi (IKU)	94%	95%
12		Persentase mahasiswa yang mengikuti MKBM Internal (IKU)	5%	3,2%
13		Persentase mahasiswa inbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	0,3%	-
14		Persentase mahasiswa outbound (<i>Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp</i>) (IKU)	4%	-
15		Jumlah praktisi yang mengajar (IKU)	2	2
16		Jumlah mata kuliah yang mencerminkan Aswaja	2	2
17		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,4%	0,9%
18		Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,06%	0,09%
19		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,7%	3,5%
20		Persentase prestasi mahasiswa bidang nonakademik tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (IKU)	0,04%	0,2%
21		Persentase mahasiswa yang memiliki sertifikat SKPI	15%	60%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA / TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN	
			2024/2025	2024/2025	
22		Persentase lulusan tepat waktu	50%	75%	
23		Rata-rata IPK	3,27	3,42	
24		Persentase kesesuaian bidang kerja lulusan	81%	87%	
25		Persentase kepuasan pengguna lulusan	88%	90%	
26		Rata-rata waktu lulusan mendapat pekerjaan pertama (IKU)	5,5	4,9	
27		Persentase lulusan yang melanjutkan studi (IKU)	4%	2%	
28		Persentase lulusan yang menjadi wirausaha (IKU)	10%	35%	
29		Adanya monitoring dan evaluasi pembelajaran (IKU) yang meliputi: - Evaluasi tingkat keterlaksanaan proses pembelajaran (kesesuaian perencanaan dengan pelaksanaan) - Evaluasi tingkat ketercapaian penilaian pembelajaran	Ada	Ada	
30		Adanya pengukuran tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kualitas pembelajaran, fasilitas, dukungan akademik, dan pengalaman belajar secara keseluruhan.	Ada	Ada	
31		Adanya pengukuran tingkat ketercapaian Capaian Pembelajaran Lulusan	Ada	Ada	
32		Peningkatan kualitas riset di bidang manajemen dan akuntansi yang berkontribusi dalam pengembangan IPTEK dan entrepreneurship berbasis nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Tersedianya Roadmap Penelitian	Memiliki Roadmap	Memiliki Roadmap
33			Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan luar negeri	1	-
34			Jumlah penelitian yang mendapatkan pendanaan dalam negeri	20	78
35			Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	10	23

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/ TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2024/2025	2024/2025
36		Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat internasional (IKU)	2	-
37		Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat nasional (IKU)	4	6
38		Jumlah Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi (IKU)	3	3
39		Jumlah Publikasi di Jurnal Nasional Terakreditasi	40	44
40		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Internasional (IKU)	4	38
41		Jumlah Publikasi di Seminar/Media Massa Nasional	10	13
42		Jumlah <i>joint international conference</i> bidang Ekonomi dan Bisnis	1	2
43		Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang memberikan dampak dan bermanfaat dalam menyelesaikan permasalahan sosial ekonomi masyarakat	Tersedianya Roadmap Pengabdian kepada Masyarakat	Memiliki Roadmap
44	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan luar negeri terhadap jumlah dosen tetap		1	-
45	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dalam negeri terhadap jumlah dosen tetap		20	27
46	Jumlah Karya Terapan (produk fisik, digital dan/ pengembangan invensi dengan mitra) yang diterapkan oleh masyarakat (IKU)		1	1
47	Peningkatan tata kelola fakultas yang efektif, efisien dan berintegritas serta berasaskan nilai-nilai Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah	Persentase pencapaian sasaran/ kinerja organisasi	94%	95%
48		Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap	72%	68%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA/ TARGET LUARAN	TARGET	CAPAIAN
			2024/2025	2024/2025
		total perolehan dana fakultas		
49		Nilai survey kepuasan pengguna	88%	90%
50		Publikasi laporan kinerja kepada masyarakat	√	√
51		Persentase layanan informasi berbasis sistem informasi terpadu	80%	60%
52		Rata-rata kapasitas akses internet per mahasiswa	85	87
53	Peningkatan kualitas kerja sama berkelanjutan dengan stakeholder dalam negeri maupun luar negeri	Jumlah mitra institusi dalam negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	30	35
54		Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	2	4

Secara umum, kinerja FEB Unisla Tahun Akademik 2024/2025 menunjukkan capaian yang sangat baik. Mayoritas indikator kinerja melampaui target yang ditetapkan, baik pada aspek sumber daya manusia, pembelajaran, kemahasiswaan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, maupun tata kelola. Persentase pencapaian sasaran/kinerja organisasi mencapai 95% (target 94%), menunjukkan efektivitas perencanaan dan implementasi program kerja fakultas.

1. Bidang Sumber Daya Manusia

Capaian menunjukkan peningkatan signifikan kualitas dosen. Dosen berpendidikan S3 sebesar 53% (target 25%). Jabatan akademik Lektor ke atas sebesar 67% (target 60%). Dosen bersertifikat kompetensi/profesi sebesar 96% (target 94%). Dosen mendapat rekognisi sebesar 47% (target 35%). Tendik bersertifikat kompetensi sebesar 40% (target 30%). Adapun faktor-faktor yang mendukung ketercapaian kinerja FEB Unisla bidang SDM ini yaitu strategi percepatan studi lanjut dan fasilitasi sertifikasi berjalan efektif, kebijakan penguatan jabatan

akademik dan rekognisi dosen berdampak positif dan dukungan institusi terhadap peningkatan kompetensi tenaga kependidikan optimal.

2. Bidang Pembelajaran

Capaian pada bidang pembelajaran cukup menunjukkan peningkatan yang signifikan dari target yang ditetapkan. Mata kuliah berbasis case method/team-based project sebesar 95% (target 94%). Dosen mengajar di kampus lain sebesar 8% (target 4%). Dosen menjadi praktisi sebesar 14% (target 4%). Dosen membimbing mahasiswa berprestasi sebesar 29% (target 20%). Monitoring dan evaluasi pembelajaran telah Terlaksana. Pengukuran CPL dan kepuasan mahasiswa telah Terlaksana. Adapun faktor-faktor yang mendorong keberhasilan ketercapaian kinerja bidang pembelajaran yaitu Implementasi MBKM di sisi dosen berjalan kuat, kurikulum adaptif dan berbasis OBE mendukung capaian pembelajaran dan sistem monitoring dan evaluasi akademik berjalan sistematis.

3. Bidang Kemahasiswaan dan Lulusan

Capaian bidang kemahasiswaan dan lulusan menunjukkan hasil yang sangat baik. Prestasi akademik nasional sebesar 0,9% (target 0,4%). Prestasi akademik internasional sebesar 0,09% (target 0,06%). Prestasi nonakademik nasional sebesar 3,5% (target 0,7%). Prestasi nonakademik internasional sebesar 0,2% (target 0,04%). Mahasiswa memiliki SKPI sebesar 60% (target 15%). Lulusan tepat waktu sebesar 75% (target 50%). Rata-rata IPK sebesar 3,42 (target 3,27). Kesesuaian bidang kerja sebesar 87% (target 81%). Kepuasan pengguna lulusan sebesar 90% (target 88%). Waktu tunggu kerja sebesar 4,9 bulan (target 5,5 bulan). Lulusan menjadi wirausaha sebesar 35% (target 10%). Adapun faktor-faktor yang mendorong keberhasilan ketercapaian kinerja bidang kemahasiswaan dan lulusan yaitu pembinaan minat dan bakat mahasiswa efektif, penguatan kewirausahaan sangat berhasil, layanan karir dan tracer study berjalan baik dan SKPI terimplementasi optimal sebagai nilai tambah lulusan.

4. Bidang Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Capaian bidang penelitian dan PkM menunjukkan hasil yang sangat baik. Beberapa indikator telah melampaui target yaitu penelitian pendanaan dalam negeri sebanyak 78

(target 20), HKI terdaftar sebanyak 23 (target 10), Publikasi nasional terakreditasi sebanyak 44 (target 40), Publikasi seminar/media internasional sebanyak 38 (target 4), Joint international conference sebanyak 2 (target 1), Kerjasama penelitian nasional sebanyak 6 (target 4), Pengabdian pendanaan dalam negeri sebanyak 27 (target 20). Beberapa indikator kinerja telah mencapai sesuai target yang ditetapkan antara lain yaitu Publikasi jurnal internasional bereputasi sebanyak 3 (target 3), Karya terapan sebesar 1 (target 1) dan tersedianya Roadmap pengabdian.

Beberapa indikator kinerja yang belum mencapai target atau belum optimal yaitu:

1. Jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala yang masih minim dan belum ada dosen dengan jabatan Guru Besar.
2. Dosen membimbing mahasiswa MBKM dengan target 16% dan capaian hanya 12%. Akar masalahnya yaitu belum meratanya partisipasi dosen dalam skema MBKM eksternal, beban kerja dosen reguler cukup tinggi dan kurangnya mitra MBKM yang relevan.
3. Mahasiswa Mengikuti MBKM Internal Target sebesar 5% dan Capaian sebesar 3,2%. Akar masalahnya yaitu Sosialisasi belum maksimal dan kekhawatiran mahasiswa terhadap konversi SKS.
4. Mahasiswa inbound dan outbound. Akar masalahnya yaitu keterbatasan MoU aktif berbasis implementasi, kendala pendanaan mobilitas internasional dan keterbatasan kesiapan bahasa asing mahasiswa. Lulusan Melanjutkan Studi Target sebesar 4% dan Capaian sebesar 2%. Akar masalahnya yaitu minat lulusan lebih dominan ke dunia kerja dan wirausaha, keterbatasan informasi beasiswa S2 dan keterbatasan biaya.
5. Penelitian dan Pengabdian Pendanaan Luar Negeri. Akar masalahnya yaitu minimnya jejaring riset internasional aktif, kurangnya pengalaman dosen dalam hibah internasional dan kendala administrasi dan bahasa.
6. Kerjasama Penelitian Internasional. Akar masalahnya yaitu MoU belum ditindaklanjuti ke level implementasi riset dan belum ada roadmap riset kolaboratif lintas negara.
7. Layanan Informasi Berbasis Sistem Terpadu. Akar masalahnya yaitu integrasi sistem belum sepenuhnya selesai, masih terdapat layanan manual dan keterbatasan SDM IT.

B. REALISASI ANGGARAN

Dalam penyusunan anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis melibatkan seluruh pimpinan fakultas dan pimpinan jurusan/program studi. Sesuai hasil pengukuran kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis secara umum dapat dikatakan bahwa target kinerja yang direncanakan tercapai dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari penggunaan anggaran yang sudah diterima dan dikeluarkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Sumber dana yang diterima Fakultas Ekonomi dan Bisnis tahun 2024/2025 sebesar Rp. 21.442.000.000. Sumber dana ini diperoleh dari pemerintah sebesar Rp. 1.408.000.000, dari mahasiswa sebesar Rp. 14.622.000.000, dari kegiatan profesional sebesar Rp. 1.463.000.000, dan dari pendapatan sumber lain sebesar Rp3.949.000.000. Sumber dana terbesar diperoleh dari pendapatan mahasiswa.

Selanjutnya, sumber dana tersebut dipergunakan untuk kebutuhan fakultas seperti biaya operasional, biaya penelitian, biaya PKM dan biaya investasi. Adapun rincian biaya yang sudah dikeluarkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisla adalah biaya operasional pendidikan sebesar Rp. 17.096.000.000, biaya penelitian sebesar Rp. 646.000.000, biaya PKM sebesar Rp. 393.000.000. Sedangkan biaya yang digunakan untuk investasi yaitu investasi SDM sebesar Rp. 1.300.000.000, biaya investasi sarana sebesar Rp. 942.000.000, biaya investasi prasarana sebesar Rp. 1.066.000.000. sehingga total biaya yang sudah dipergunakan adalah sebesar Rp. 3.308.000.000.

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Demikian pembahasan mengenai laporan kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Unisla sesuai dengan tujuan yang telah dirumuskan sebelumnya yaitu melakukan analisis terhadap pencapaian tujuan dan sasaran kinerja fakultas untuk tahun 2024/2025 dan untuk mengetahui masalah serta upaya untuk melakukan perbaikan kinerja dari kedepan. Berdasarkan uraian tersebut dapat diketahui bahwa FEB Unisla menunjukkan performa sangat baik dalam peningkatan kualitas SDM, Prestasi mahasiswa, Kewirausahaan lulusan, Penelitian dan publikasi nasional dan Implementasi pembelajaran berbasis OBE dan MBKM. Namun demikian terdapat juga beberapa area yang perlu diperkuat yaitu Internasionalisasi (mobilitas mahasiswa & riset), Hibah luar negeri, Digitalisasi layanan dan Partisipasi dosen dalam MBKM. Secara keseluruhan, capaian kinerja Tahun Akademik 2024/2025 menunjukkan bahwa FEB Unisla berada pada jalur pertumbuhan yang progresif, dengan fondasi tata kelola, SDM, dan akademik yang kuat untuk mendukung daya saing nasional dan internasional.

B. Langkah-Langkah untuk Meningkatkan Kinerja Mendatang

Adanya upaya perbaikan secara terus-menerus untuk melakukan peningkatan kinerja dimasa yang akan datang, maka perlu dilakukan beberapa langkah-langkah yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja di masa yang akan datang yaitu seperti:

- a) Menyusun perencanaan kinerja dan melakukan evaluasi secara periodik untuk meminimalisir ketidaktercapaian target.
- b) Melakukan akselerasi jabatan akademik dosen khususnya lektor kepala dan guru besar.
- c) Perluasan mitra industri dan institusi untuk kegiatan MBKM.
- d) Sosialisasi intensif program MBKM sejak semester awal.
- e) Penguatan kerja sama berbasis implementasi.
- f) Penyediaan skema beasiswa mobilitas.
- g) Program pelatihan bahasa asing terstruktur.
- h) Sosialisasi program S2 Unisla kepada lulusan

- i) Klinik proposal hibah internasional.
- j) Kolaborasi dengan mitra luar negeri aktif.
- k) Insentif khusus untuk proposal internasional.
- l) Integrasi sistem akademik, keuangan, dan kemahasiswaan.